

Für Toleranz und Vielfalt sowie gegen Queerfeindlichkeit an der Freien Universität Berlin –

Redebeiträge zur Flaggenhissung anlässlich des Pride Months an der Freien Universität

Berlin, Juni 2026

Am Dienstag, 30. Juni 2026 wurde am Henry-Ford-Bau der Freien Universität Berlin anlässlich des Pride Months die Inter*-Inclusive-Progress-Pride-Flagge mit Redebeiträgen von Prof. Dr. Verena Blechinger-Talcott, der Ersten Vizepräsidentin der Freien Universität, Dr. Carolin Loysa, der Beauftragten für Diversität und Antidiskriminierung der Freien Universität sowie Pia Linscheid, Mitglied des Koordinationsquartetts des Staff Networks Queer@FU, gehalten.

Im Folgenden sind die anlässlich der Flaggenhissung gehaltenen Reden zu finden, die deutlich machen, dass Vielfalt und Toleranz, Solidarität und gegenseitiger Respekt kein Selbstverständnis sind, sondern Werte, die geschützt und gelebt werden müssen – auf dem Campus und darüber hinaus. Es gilt das gesprochene Wort.

Rede der Ersten Vizepräsidentin, Prof. Dr. Verena Blechinger-Talcott:

Dear queers and allies, dear members of Freie Universität Berlin, dear members of the Queer Staff Network, dear President, dear Günter,

One of the things I appreciate most about this annual gathering is that it allows us to step out of our everyday routines for a moment. It brings us together—not only to celebrate Pride, but to reflect on the kind of university we want to be and the values that guide us.

Each year, that reflection is a little different, because each year brings new challenges, new experiences, and new responsibilities. This year, perhaps more than before, it reminds us how closely diversity, academic freedom, and democratic values are connected.

Across many parts of the world, we are witnessing increasing hostility towards queer communities. Public debates have become more polarised, legal protections are being challenged, and for some members of our academic community even international academic exchange can no longer be taken for granted.

Recent restrictions affecting trans- and non-binary people in the context of international travel are only one example. They remind us that discrimination does not stop at national borders. It affects academic careers, international cooperation, and ultimately the freedom to pursue research itself.

We often speak about academic freedom. But academic freedom is not only about protecting ideas. It is also about protecting the people who create, question, and share knowledge. When researchers cannot travel safely, when scholars have to worry that their identity may become an obstacle to international collaboration, then academic freedom itself is diminished. This is why diversity and academic freedom are not separate commitments. They reinforce one another. One cannot truly exist without the other.

Universities are not only places where knowledge is created. They are also places where people from different backgrounds, perspectives, and experiences come together to learn from one another. That is why they have a particular responsibility to create an environment in which everyone can participate equally, where different perspectives are respected, and where academic freedom is protected in practice—not only in principle.

At Freie Universität Berlin, this understanding has guided our work over many years. We have strengthened structures, expanded opportunities for participation, and worked to embed diversity and anti-discrimination more firmly across our institution.

Only last week, we had the opportunity to reflect on this work once again during the on-site visit of our Diversity Re-Audit. One message stood out there very clearly in our discussions: diversity is not an additional task alongside the university's core mission. It is part of how we fulfil that mission. And it requires long-term commitment, dialogue, and the willingness to keep learning.

As many of you know, my time as Executive Vice President is coming to an end. Looking back on these years, I do so with great gratitude. It has been a privilege to accompany Freie Universität Berlin on its journey towards becoming a more inclusive, more reflective, and more accessible institution.

None of this has been the achievement of individuals alone. It has only been possible because so many colleagues across the university have contributed their expertise, their commitment, and often their courage. I would therefore like to express my sincere thanks to the Diversity and Anti-Discrimination Office, to the Queer Staff Network, to our commissioners and committees, to our researchers, our students, our professional staff, and to everyone who has helped shape this university into a place where hopefully more people can feel respected, represented, and welcome.

What gives me confidence is knowing that this commitment has never rested with one office or one person. It is carried by a university community that understands diversity and inclusion not as an obligation, but as a prerequisite for academic excellence, innovation, and international cooperation.

I am therefore convinced that Freie Universität Berlin will continue along this path—with openness, with courage, and with the determination to remain a university where academic freedom, diversity, and mutual respect belong together.

Thank you very much.

Happy Pride.

Rede der Beauftragten für Diversität und Antidiskriminierung, Dr. Carolin Loysa:

Ich freue mich sehr, dass wir heute wieder gemeinsam die Inter*-Inclusive-Progress-Pride-Flagge hissen und damit den Pride Month eröffnen.

I am really happy that we are hoisting this flag today. Because visibility means taking up space — and transforming it. It means saying: we are here, we belong, and we refuse to disappear. And we need that more than ever. Because this flag does not exist outside the world we live in — it reflects the world we want to build.

Und genau deshalb setzen wir heute nicht nur ein Zeichen für Sichtbarkeit. Wir zeigen damit auch, was gerade auf dem Spiel steht. Wir leben in einer Zeit völkerrechtswidriger Gewalt, faschistischer Tendenzen und geopolitischer Neuordnungen. In einer Zeit, in der demokratische Errungenschaften, Menschenrechte, Hochschulautonomie und Wissenschaftsfreiheit massiv unter Druck geraten sind.

We live in a world in which the world's first trillionaire is an openly anti-trans far-right extremist. That alone tells us something about the kind of system we live in: a system in which economic power, far-right politics and attacks on marginalized communities reinforce one another. This system is not new. And we don't have to look far to see it.

Wir erleben massive Kürzungen in Bildung, Kunst und Kultur – also genau dort, wo Räume für Kritik, Kreativität, Entfaltung und gesellschaftliche Aushandlungsprozesse entstehen. Von diesen Kürzungen sind vor allem auch Räume queerer Menschen betroffen.

Wenn eine Bildungsministerin erklärt, Vielfalt sei kein staatliches Förderziel, dann ist das mehr als besorgniserregend. Denn Vielfalt ist kein Luxus und keine politische Zugabe. Sie ist eine demokratische Notwendigkeit. Zu diesem Verständnis hat sich die Freie Universität verpflichtet. Darum stehe ich heute hier.

Full of pride — not only in my role as Diversity Officer, but also, and especially, as a German-Lebanese, queer, neurodivergent woman. And that is precisely why I know that visibility matters. It determines who has access to education, participation, safety and recognition — and ultimately whose lives are considered worth protecting. This flag stands for people whose identities, genders, bodies, loves and desires do not fit into heteronormative ideas of how society should be organized.

Menschen, die nicht in eine Welt passen, die alles gern binär ordnet: männlich oder weiblich, normal oder anders, wir oder die anderen. Die Vorstellung, dass Menschen, Identitäten und Geschlechter eindeutig und binär seien, wird oft als universell dargestellt. Doch wie wir wissen: Die Welt war nie binär — sie wurde binär gemacht, um Menschen hierarchisieren zu können. Gerade vor dem Hintergrund des horizontalen Diversity-Ansatzes der Freien Universität ist es mir wichtig, als Beauftragte diese Zusammenhänge sichtbar zu machen — denn auch an unserer Universität bleibt Diversität ein Anspruch, der sich an der Realität messen lassen muss. Und dazu gehört auch, die historischen Bedingungen unserer Gegenwart sichtbar zu machen. Denn dieses binäre Verständnis ist historisch eng mit kolonialen Machtordnungen verbunden.

Colonial systems did not only conquer territories. They imposed categories that continue to shape our societies today. They created hierarchies and declared certain ways of being human as normal while rendering others deviant. If we look beyond colonial ways of knowing—as I do in my own research—a very different picture emerges. As Oyèrónkẹ Oyěwùmí* has argued, even the assumption that gender is a universal organizing principle is itself historically contingent. Among the Zapotec people in Oaxaca, Mexico, for example, the Muxes have long been recognized as a third gender. Early Islamic societies, too, knew social categories such as the مخنثون (mukhannathūn). These are just two examples among many. Gender diversity is not new. What is comparatively recent is the claim that human difference must be organized into fixed hierarchies.

Deshalb ist es wichtig, Ausgrenzungssysteme zusammenzudenken. Queerfeindlichkeit, Rassismus, Antisemitismus, Ableismus und Klassismus sind keine getrennten Phänomene. Sie speisen sich aus kolonialen Kontinuitäten und greifen ineinander.

And if we fail to see these connections, we fail to understand how discrimination actually works. If we raise this flag without reflecting on these systemic issues and continuities, there is a risk that the gesture remains symbolic rather than transformative.

Denn queere Menschen sind gefährdet – nicht-weiße queere Menschen umso mehr. Genau deshalb sollte diese Flagge uns alle ansprechen. Sie steht für queere Sichtbarkeit und die Überzeugung, dass Freiheit nicht teilbar ist. Sie erinnert uns daran, dass niemand aufgrund der Herkunft, religiösen oder sozialen Zugehörigkeit, der eigenen Geschlechtsidentität oder der sexuellen Orientierung weniger frei, weniger sicher oder weniger zugehörig sein darf. Und dass wir Ausgrenzungssystemen nur gemeinsam und solidarisch etwas entgegensetzen können.

As we open this Pride Month, I hope this flag is not only a symbol of celebration, but also a reminder of our responsibility. It is a commitment. To visibility. To solidarity. And to remaining visible, colorful and loud — especially when silence would be easier.

*Oyěwùmí, O. (1997). *The Invention of Women: Making an African Sense of Western Gender Discourses*. Minneapolis: University of Minnesota Press.

Rede aus dem Staff Network Queer@FU

Liebe Mitglieder der Freien Universität Berlin, liebe Queers, liebe Allies,

das Queer Staff Networks der Freien Universität Berlin ist ein zentraler queerer Safer Space auf dem Campus, der queere Beschäftigte bestärken und die Sichtbarkeit sowie Spürbarkeit von Inklusion auf dem Campus steigern soll. Zu Zwecken der Inklusion wird auch diese Rede sowohl deutsche und als auch englische Anteile enthalten.

At the Queer Staff Network, we are deeply committed to ensuring that the inclusion of queer people and queer ways of life is visible and tangible, not only on campus, but also beyond.

As the great Audre Lorde put it: “That visibility which makes us most vulnerable is that which also is the source of our greatest strength. [...] Your silence will not protect you.” This is why we stand up, we show up and speak up. To address the needs of our community, at Freie Universität and beyond.

By hoisting the Inter*-Inclusive-Progress-Pride flag we are symbolically increasing the visibility of queer needs and rights. Yet, the institutional commitment to anti-discrimination and the call to action embodied by this flag must be brought to life every single day by every single one of us. Only by pulling together we will be able to address the anti-queer challenges of our time – on campus and beyond.

Die Sichtbarkeit der Inter*-Inclusive-Progress-Pride-Flagge steht nur symbolisch für die Sichtbarkeit queerer Bedarfe und Rechte. Der institutionelle, antidiskriminierende Anspruch, der damit einhergeht, muss jedoch tagtäglich von uns allen mit Leben gefüllt werden. Indem wir gemeinsam Antworten auf die queerfeindlichen Herausforderungen unserer Zeit finden und finden müssen – sowohl an der Freien Universität als auch darüber hinaus.

Der Ort unserer heutigen Zusammenkunft zeigt die Ambivalenz und Vielfältigkeit dieser queerfeindlichen Herausforderungen: Der Henry-Ford-Bau ist einem Symbol für US-amerikanische Unterstützung bei der Gründung einer freien Universität für eine freie Gesellschaft – dieser Bau ist ein Symbol für Allyship.

Über 70 Jahre später stehen wir vor der Herausforderung, dass jener Ally politisch die gemeinsam erkämpfte Freiheit beschneidet und das bis zu uns auf den Campus wirkt: Am 06.05. veröffentlichte das Weiße Haus eine Counterterrorism Strategy. Nach dieser Strategie zählen Angehörige und Unterstützende der Community von trans*, inter*, nicht-binären und agender Personen, kurz TINA, zu terroristischen Gruppierungen. Daraus abgeleitet werden Einreisebeschränkungen einer großen Wissenschaftsnation. Die Folge ist, dass TINA*Personen und Allies bei einer Einreise um ihre Freiheit fürchten müssen.

Welche Antworten finden wir gemeinsam an der Freien Universität, wenn Wissenschaftler*innen ihre Forschung nicht mehr auf den entscheidenden wissenschaftlichen Tagungen vorstellen können, weil trans*feindliche Einreisebeschränkung ihre Dienstreise zu einem unhaltbaren Risiko werden lässt?

Welche Antworten finden wir gemeinsam, wenn trans* Personen, die im Namen der Freien Universität und im Dienste der Wissenschaft reisen pauschal aufgrund ihrer trans*Identität als Mitglieder einer Terrororganisation klassifiziert werden?

Betroffen davon sind sowohl trans* Mitarbeitende auf einer Dienstreise als auch trans* Studierende im Auslandssemester. Betroffen sind auch nicht nur TINA Personen, sondern so viele Wissenschaftszweige fallen in diese Klassifikation: Gender Studies, Post-Koloniale Studien, anti-kapitalistische Strömungen der VWL, aber auch Political Studies bzgl. anti-Faschismus bis hin zu Solidarität mit Geflüchteten.

Hier stehen nicht nur individuelle Freiheit und unveräußerliche Rechte auf dem Spiel. Hier steht ebenso die Wissenschaftsfreiheit auf dem Spiel. Darauf müssen wir als Institution Antworten finden – mit klaren Worten und schützenden Taten.

What words and actions will we take together when academic freedom and individual freedom – including the right to gender-oriented self-determination – are at stake?

Structural anti-queer attitudes take many forms: a particularly striking example is the recent tightening of entry restrictions by a major scientific nation, which classifies trans* people and their allies as members of a terrorist organization who must fear being detained by entering the country.

What answers are there at Freie Universität when researchers can no longer present their work at key academic conferences because trans*phobic travel entry restrictions make their business travel an unacceptable risk? What answers can we find together when trans* individuals traveling on behalf of Freie Universität and in the service of science are categorically classified as members of a terrorist organization in major scientific nations solely because of their trans* identity? This affects both trans* staff members on business trips and trans* students studying abroad for a semester.

This affects not only TINA* individuals, but also many academic disciplines that fall under this classification: gender studies, postcolonial studies, anti-capitalist schools of thought in economics, as well as political science – ranging from anti-fascism to solidarity with refugees.

It is not only individual freedom and inalienable human rights that are at stake here. Academic freedom is also at stake. As an institution, we must respond to this – with clear words and protective actions.

Liebe Mitglieder der Freien Universität, liebe Queers, liebe Allies, lassen Sie uns hier und heute gemeinsam Flagge zeigen. Lassen Sie uns alle an einem Strang ziehen: Für die Freie Universität und für die Freiheit zur individuellen Selbstbestimmung und -entfaltung. In Wissenschaft und Studium ebenso wie in der geschlechtlichen Selbstbestimmung. Trans*Rechte sind Menschenrechte.

To close with Audre Lorde: “Without community, there is no liberation.”

So, let’s stand up together. Let’s speak up together. Let’s build up our strength in community to make the change. Let’s hoist this flag.